

## Fiche de poste

### Conseiller Technique Fédéral Régional du Sport Adapté

#### 1/ Définition du poste CTFR

1/ Dénomination du poste : « **Conseiller Technique Fédéral Régional du Sport Adapté** » (CTFR), Technicien niveau 4 de la Convention du sport.

2/ Durée de travail hebdomadaire : **35 heures**.

3/ Position du poste dans l'organisation.

➤ Position hiérarchique :

Le CTFR est placé sous l'autorité directe du Président de la Ligue des Hauts-de-France du Sport Adapté.

➤ Position fonctionnelle :

Le CTFR participe au développement du sport adapté régional dans les domaines définis par le comité directeur de la Ligue.

Il effectuera sa mission sous la tutelle du Cadre d'Etat coordinateur de l'Equipe Technique Régionale et de la Directrice de la ligue.

Il exerce sa mission en collaboration et l'aide des autres salariés de la Ligue.

➤ Finalité

Il contribue à l'amélioration et au développement de la pratique sportive adaptée et à l'épanouissement des sportifs en situation de handicap mental et/ou psychique dans les associations sportives et les établissements spécialisés.

Il contribue au développement du sport santé dans le cadre du projet « sport adaptruck » et le programme « bouger avec le sport adapté ».

➤ Champ d'action :

Le CTFR exerce ses missions sur l'ensemble du territoire de la région des Hauts-de-France.

Communication organisationnelle du poste assurée par les outils existants :

- Transmissions orales.
- Mise à jour du planning des missions et rendez-vous (calendrier informatique).
- Réunion de service trimestrielle en présence du cadre coordinateur de l'Equipe Technique Régionale.
- Réunion d'équipe en présence de la Directrice de la ligue.
- Réunion de projets.
- Rédaction de notes et de comptes rendus sur les actions.

#### 2 Missions du conseiller technique fédérale régional du sport adapté (CTFR)

##### **Missions générales**

- Interventions en institutions spécialisées ou en clubs sportifs. Le CTFR est amené à encadrer et animer des séances d'activités physiques adaptées.

Pour la réalisation de sa mission, il sera donc amené à se déplacer sur les lieux d'interventions. Il réalisera des notes préparatoires et les bilans des interventions pour les élus, la directrice, le coordinateur du projet « sport adaptruck » et sport santé.

Il organise le planning des interventions avec les différents partenaires.

- Participation à l'organisation de manifestations sportives sur le territoire des Hauts-de-France.

Dans le cadre de la préparation des rencontres sportives le CTFR devra être en mesure de prendre en compte les différents domaines organisationnels suivants :

- L'application des règlements sportifs,
- La classification des sportifs,
- La communication,
- Les aspects budgétaires.

### **Autonomie et responsabilité**

Sous l'autorité de la directrice, il disposera d'une autonomie pour la mise en place des missions citées précédemment, leur gestion ainsi que pour les tâches inhérentes au plan de développement.

### **3 Activités**

- Il assure la mise en place des séances d'activités physiques adaptées dans le cadre du programme « sport santé » et du projet « sport adaptruck » de la ligue,
- Il assure la promotion d'actions visant à développer les activités physiques et sportives en faveur des personnes handicapées,
- Il assure la valorisation et la promotion des actions d'inclusion de personnes handicapées dans les clubs sportifs valides,
- Il travaille avec le réseau de partenaires départementaux et régionaux,
- Il pourrait être amené à encadrer des formations ponctuelles sur la pratique des APAS,
- Il participe à la préparation et à l'organisation des manifestations sportives de la FFSA,
- Il aide et accompagne la création d'associations sportives « Sport Adapté ».

### **4 Compétences demandées**

Le CTFR se doit de mobiliser ses connaissances d'expert en éducation physique et sportive. Il a une expérience auprès du public en situation de handicap mental et psychique.

Il se place dans une dynamique de conseiller, d'organisateur et d'animateur avec ses proches collaborateurs en faisant preuve de capacité d'écoute et d'analyse des problématiques rencontrées par La Ligue.

Pour cela :

- Il doit avoir les qualités relationnelles (sens du contact, rigueur, écoute, analyse, animation et management de petits groupes de bénévoles)
- Il doit avoir les capacités d'utilisation des outils informatiques et de communication
- Il doit avoir les capacités rédactionnelles nécessaires
- Il doit avoir les connaissances de « gestion de projet »

Diplôme requis : Licence ou Master STAPS mention APAS ;

Moyen : Permis + véhicule

Le président,

Le salarié,